



# ET SI VOUS RECRUTIEZ VOTRE FORMATEUR À VOTRE IMAGE ?

---

Grâce à la formation en alternance  
4 jours par semaine, chez vous !

**TP - Formateur professionnel d'adultes - RNCP37275**

# QUI SOMMES NOUS ?

PLUS DE 50 ANS D'EXPÉRIENCE DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION

+ de 50 ans d'expérience



L'Academy des Formateurs, portée par le Groupe 39, membre du Collège de Paris, s'appuie sur plus de 50 ans d'expertise dans la formation professionnelle.

**Forte du savoir-faire d'Assofac (80 centres en France) et de Tutos'Me, leader en délégation de formateurs, elle répond aux besoins croissants du secteur.**

Face à la demande accrue de formateurs qualifiés, nous avons conçu une formation en alternance qui allie théorie et pratique, pour vous préparer aux réalités du métier.

**Grâce à notre réseau de partenaires, nous vous offrons un accompagnement individualisé, des outils pédagogiques innovants et un accès privilégié aux opportunités professionnelles.**

+ de 20 000 formateurs dans notre réseau



3 campus en France



Rejoindre l'Academy des Formateurs, c'est intégrer une référence dans la formation des formateurs.

**Une approche professionnalisante, immersive et tournée vers l'emploi pour bâtir votre avenir avec succès.**

# NOS VALEURS

*FORMER, C'EST BIEN PLUS QUE TRANSMETTRE UN SAVOIR : C'EST INSPIRER, GUIDER ET PRÉPARER L'AVENIR. À L'ACADEMY DES FORMATEURS, NOUS FAÇONNONS LES EXPERTS DE DEMAIN EN LEUR DONNANT LES CLÉS D'UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE ET D'UNE INSERTION RÉUSSIE.*

## **1 TRANSMISSION : FORMER, C'EST PARTAGER**

Devenir formateur, c'est bien plus qu'enseigner : c'est transmettre un savoir, une expertise et une passion. À l'Academy des Formateurs, nous plaçons le partage au cœur de notre mission. Nos apprenants sont accompagnés pour développer une pédagogie adaptée aux adultes, favorisant l'échange, la compréhension et l'engagement des futurs formés.

## **2 EXCELLENCE PÉDAGOGIQUE : FORMER DES FORMATEURS D'EXCEPTION**

Nous nous engageons à offrir une formation de haute qualité, alignée sur les meilleures pratiques pédagogiques. Grâce à des méthodes innovantes et des outils modernes (plateformes LMS, digital learning, IA appliquée à la formation), nous préparons nos alternants à devenir des formateurs performants, capables de s'adapter à tous les profils d'apprenants.

## **3 IMPACT & INSERTION PROFESSIONNELLE : UNE FORMATION TOURNÉE VERS L'AVENIR**

L'Academy des Formateurs ne se limite pas à former, nous préparons nos alternants à une carrière réussie. Grâce à l'alternance, nos apprenants acquièrent une expérience terrain essentielle et développent leur réseau professionnel. Notre objectif : garantir une employabilité rapide et durable en accompagnant chacun vers des opportunités concrètes dans le domaine de la formation.





## RECRUTEZ UN FORMATEUR EN ALTERNANCE : UN ATOUT POUR VOTRE STRUCTURE !

### ENGAGEZ UN COLLABORATEUR À VOTRE IMAGE

Ne vous contentez pas d'embaucher un formateur, intégrez un collaborateur impliqué et polyvalent au sein de votre équipe.

Bien plus qu'un simple animateur de cours, il contribue activement au développement de votre organisme en assurant diverses missions essentielles :

- ✓ Conception pédagogique
- ✓ Évaluation et suivi
- ✓ Veille et innovation
- ✓ Gestion administrative et réglementaire
- ✓ Promotion et développement
- ✓ Horaires théorique modifiables selon vos besoins

En recrutant un apprenant en alternance, vous investissez dans un professionnel en devenir, formé aux exigences du métier, tout en bénéficiant d'un accompagnement adapté à vos besoins.

# L'EXCELLENCE PÉDAGOGIQUE AU SERVICE DE VOTRE AVENIR

DEVENEZ UN FORMATEUR D'EXCEPTION  
GRÂCE À UNE FORMATION EN  
ALTERNANCE ALLIANT SAVOIR,  
PÉDAGOGIE INNOVANTE ET INSERTION  
PROFESSIONNELLE.

**Former, c'est bien plus que transmettre un savoir : c'est inspirer, guider et préparer l'avenir. À l'Academy des Formateurs, nous façonnons les experts de demain en leur donnant les clés d'une pédagogie innovante et d'une insertion réussie.**

Face à l'augmentation des besoins en formateurs qualifiés, recruter en alternance, c'est intégrer un professionnel en formation, déjà imprégné des dernières pratiques pédagogiques et prêt à monter en compétences avec vous.

Votre alternant se forme en parallèle de son activité chez vous, avec un planning adapté à vos contraintes : présent 4 jours par semaine, il monte en compétences directement au sein de votre structure.

**Contrairement à un simple prestataire externe, l'apprenant-alternant devient un véritable membre de votre équipe.**

**Alors, n'attendez pas pour le recruter !**



# NOTRE PROMESSE

L'ALTERNANCE DÉMARRE EN SEPTEMBRE 2025  
NOS CANDIDATS SONT PRÊTS À INTÉGRER VOTRE ÉQUIPE !

- Un onboarding structuré pour une montée en compétence rapide : grâce à notre guide fourni dès l'entrée, votre formateur pourra animer sa première formation avec vous en seulement 3 semaines.
- Nous nous chargeons de tout : sélection des candidats, pré-entretien, mise en relation.
- Des profils qualifiés : chaque candidat est évalué selon vos critères.



**En seulement 3 semaines, ils seront prêts à animer leurs propres cours au sein de votre centre de formation, accompagnés par notre guide d'intégration complet !**

## Financement de votre alternant

Un investissement maîtrisé : l'alternance est financée par votre OPCO.

Un salarié rémunéré entre 27 % et 100 % du SMIC, selon son âge et son année de contrat.

Des aides financières peuvent être mobilisées pour réduire le coût de l'embauche.

Un choix stratégique pour former et recruter un formateur qualifié à moindre coût !



**Qualiopi**  
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# ADMISSION

---

L'ALTERNANCE DÉMARRE EN SEPTEMBRE 2025  
NOS CANDIDATS SONT PRÊTS À INTÉGRER VOTRE ÉQUIPE !

L'accès à l'Academy des Formateurs se fait en plusieurs étapes pour garantir l'adéquation du profil de l'apprenant avec la formation :

## 1 - DOSSIER D'ADMISSION

Remplissez et soumettez votre candidature avec les documents requis.

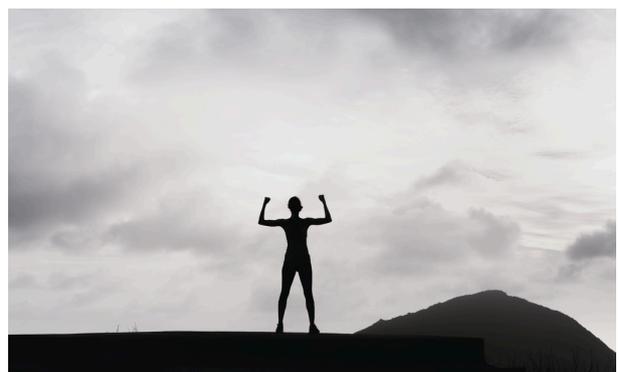


## 2 - ENTRETIEN DE MOTIVATION

Échange individuel pour évaluer votre projet professionnel et votre engagement.

## 3 - TEST DE POSITIONNEMENT

Identification de vos compétences afin d'adapter votre parcours de formation.



# PROGRAMME

LA PROCHAINE RENTRÉE EST PRÉVUE EN SEPTEMBRE 2025.

La formation est proposée en hybride, combinant sessions en présentiel et à distance, pour une meilleure adaptation aux contraintes professionnelles.

**Son format flexible permet d'ajuster certaines journées de formation, offrant ainsi une souplesse précieuse pour répondre aux imprévus de votre établissement.**

Une semaine d'intégration		
2 ateliers par mois (en groupe)		
Coaching individuel (une séance par mois)		
Cours en e-learning		
Passage à l'examen blanc		
Passage à l'examen		

Légende :  en présentiel  à distance

**Date de rentrée :**  
Septembre 2025

**Reconnu par l'État :**  
Bac +2 - RNCP 37275

**Prérequis :**  
2 ans d'expérience professionnelle

# PROGRAMME

## FORMATEUR POUR ADULTES

### ACCUEIL

Traitement du bien-être en formation à distance, présentation de la formation FPA, aperçu des référentiels d'emploi et de compétences, et introduction au dossier professionnel et au livret d'ECF, avec un cas pratique pour contextualiser ces éléments.

### ENVIRONNEMENT

Examen de l'histoire et des réformes de la formation professionnelle, analyse des parcours professionnels et d'insertion, avec un focus sur les opérateurs de compétences et les contrats en alternance, complétés par un glossaire.

### RÉGLEMENTATION

Présentation des aspects légaux et statuts du formateur en formation professionnelle, exploration des obligations administratives et de la RSE, avec un accent sur la veille informationnelle et la protection des données.

### ANALYSE DE LA DEMANDE

Évaluation du besoin de formation et de l'écart de compétences, étude des demandes de formation formalisées et non formalisées, et analyse des Activités, Tâches et Compétences (A.T.C.), menant à l'élaboration d'un référentiel de formation.

### INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

Développement de contenu de formation, mise en œuvre de la Taxonomie de Bloom et des méthodes pédagogiques, avec un focus sur la planification et les ressources nécessaires pour l'administration de la formation.

### BUREAUTIQUE

Introduction aux outils bureautiques fondamentaux tels que PowerPoint, Word, et Google Classroom, avec un accent sur les présentations dynamiques, les outils collaboratifs, et les applications pour la création de contenu et la gestion de projet.



# PROGRAMME

## FORMATEUR POUR ADULTES



### L'APPRENANT ADULTE

Examen des distinctions entre apprenants adultes et enfants, axé sur les motivations, la résistance au changement, les divers profils d'apprenants, et l'intégration des neurosciences et de la psychologie de groupe dans le processus d'apprentissage.

### ANIMATION

Examen du rôle du formateur, des techniques d'accueil et de communication, de l'organisation de l'espace d'apprentissage, et des méthodes pour une animation efficace et inclusive, incluant la gestion des conflits.

### ÉVALUATION

Discussion sur les cadres réglementaires de l'évaluation, les variétés d'évaluations et leurs supports, incluant les quiz interactifs et l'évaluation des activités-types et des projets en continu.

### ACCOMPAGNEMENT

Discussion sur l'accompagnement sous diverses formes, l'adaptation aux profils d'apprenants, la gestion des difficultés d'apprentissage, et l'élaboration de scénarios pédagogiques alternatifs.

### DIGITALISATION

Aborde de la digitalisation en formation avec un focus sur l'e-learning, blended learning, les webinaires, l'évaluation digitale, la création de contenu vidéo, et l'utilisation de LMS et de plateformes de vidéoconférence.

### LA QUALITÉ

Traitement de l'histoire et des principes de la qualité en formation, y compris l'introduction à Qualiopi, l'évaluation et l'amélioration des parcours de formation, et les méthodes d'analyse de la pratique professionnelle.

# L'ÉVALUATION

L'OBTENTION DU TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES (FPA) REPOSE SUR UNE ÉVALUATION COMPLÈTE VALIDANT L'ENSEMBLE DES COMPÉTENCES REQUISES POUR EXERCER LE MÉTIER DE FORMATEUR.



## LES ÉPREUVES DE CERTIFICATION

- Mise en situation professionnelle
- Animation d'une séquence de formation devant un jury
  - Conception d'un module pédagogique adapté aux besoins d'un public cible



## DOSSIER PROFESSIONNEL (DP)

- Rédaction d'un dossier détaillant votre parcours et vos compétences
- Présentation et argumentation devant le jury



## ENTRETIEN TECHNIQUE ET FINAL AVEC LE JURY

- Analyse de vos choix pédagogiques et de votre posture de formateur
- Capacité à adapter vos méthodes aux besoins des apprenants



## QUESTIONNEMENT À PARTIR DE SITUATIONS PROFESSIONNELLES

- Étude et résolution de cas concrets liés à l'exercice du métier

*La validation du Titre Professionnel Formateur Professionnel d'Adultes repose sur l'acquisition de l'ensemble des compétences évaluées. En cas de validation partielle, certains blocs de compétences peuvent être obtenus indépendamment et complétés ultérieurement.*

*Grâce à l'alternance et à l'accompagnement de l'Academy des Formateurs, vous serez préparé à chaque étape pour réussir votre certification et débiter votre carrière avec confiance.*



# TÉMOIGNAGES

---

## REJOIGNEZ NOTRE RÉSEAU

“Nous cherchions depuis longtemps un formateur capable d’incarner nos valeurs et nos méthodes. Grâce à l’Academy des Formateurs, nous avons recruté Chloé en alternance. Elle a été formée en lien direct avec nos besoins, et s’est intégrée naturellement à notre équipe. Aujourd’hui, elle est un véritable pilier de nos parcours pédagogiques.”

Emma R.  
Responsable pédagogique

“Former un formateur en alternance, à notre image, était un vrai pari. L’Academy des Formateurs nous a permis de le réussir : accompagnement réactif, alternant motivé, formation pertinente. En quelques mois, Antoine a su créer du lien avec nos stagiaires et porter nos projets pédagogiques avec autonomie et professionnalisme.”

Julien T.  
Directeur d’OF

## LE MOT DU DIRECTEUR

Chers partenaires,

Le besoin de formateurs qualifiés n’a jamais été aussi fort. Dans un monde en perpétuelle évolution, où l’apprentissage continu est devenu une nécessité, la transmission des savoirs joue un rôle clé dans le développement des compétences et l’adaptation aux nouvelles exigences du marché du travail.

C’est avec cette conviction que nous avons créé l’Academy des Formateurs, une école dédiée à l’excellence pédagogique et à la professionnalisation des futurs formateurs. Grâce à notre modèle en alternance, nous formons des professionnels capables d’accompagner, d’inspirer et de transmettre leur expertise avec méthode et engagement.

En tant qu’entreprise, recruter un alternant de l’Academy des Formateurs, c’est faire le choix d’un talent opérationnel, formé aux meilleures pratiques et aux outils pédagogiques les plus innovants. C’est aussi s’engager dans une démarche de valorisation des compétences et de montée en puissance de vos équipes grâce à l’intégration d’un formateur en devenir.

Nous sommes convaincus que c’est en unissant nos forces que nous pourrons répondre ensemble aux défis de la formation professionnelle. Rejoignez notre réseau de partenaires et participez à la construction de l’avenir de la formation !

**GERAINT JONES - DIRECTEUR DE L’ACADEMY DES FORMATEURS**

# REJOIGNEZ NOTRE RESEAU DE PARTENAIRES

VOUS SOUHAITEZ RECRUTER UN FORMATEUR EN ALTERNANCE OU EN SAVOIR PLUS SUR NOTRE PROGRAMME ? PARLONS-EN DÈS AUJOURD'HUI !

Geraint JONES



01 76 39 00 75



[g.jones@groupe39.com](mailto:g.jones@groupe39.com)



14 rue de la beaune, Montreuil 93



[www.academydesformateurs.com](http://www.academydesformateurs.com)



DEVENIR PARTENAIRE

## PARIS

14 rue de la beaune  
93100 Montreuil

## LYON

19 rue des tuilliers  
69003 Lyon

## MARSEILLE

141 avenue du Prado  
13010 Marseille



 **Academy**  
DES FORMATEURS

Une entité du Campus des Carrières

CENTRE DE FORMATION  
PARIS • LYON • MARSEILLE